



COMUNE DI DEIVA MARINA

PROVINCIA DELLA SPEZIA

-----000000000000-----

U.O.R. - Area Amministrativa
Responsabile Sig. Fogliati Sandro
Corso Italia, 85 - 19013 Deiva Marina (SP)
Cod. Fisc. e P.IVA 00215760117
Tel. 0187 826129 Fax 0187 826199
e-mail serviziadministrativi@comune.deiva marina.sp.it

-----000000000000-----

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2010**

In data 06 Luglio 2010 ore 10,15, presso la Residenza Municipale del Comune di Deiva Marina, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente	GEOM. ETTORE BERNI	___ASSENTE_____
Componente	MAURIZIO ZANGRANDI	F.to ZANGRANDI_Maurizio___
Componente	DOTT. ENRICO LORI	F.to LORI Enrico_____

- *la delegazione sindacale:*

R.S.U. aziendale	RAGGIO PATRIZIA	___ASSENTE_____
	CARLESSO FRANCESCA	F.to CARLESSO Francesca___
	PASSANO SANDRA	F.to PASSANO Sandra_____
	DEL SANTE MARCO	F.to DEL SANTE Marco_____
F.P.S. - C.I.S.L.	RASO GIORGIO	F.to RASO Giorgio_____
F.P.L. - U.I.L.	D'IMPORZANO ANDREA	F.to D'IMPORZANO Andrea___

Al termine della riunione, alle ore 11,30 le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2010.

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto è stipulato in applicazione della parte normativa valida per il quadriennio 2006/2009, in attesa del rinnovo del successivo quadriennio.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 ed integrato dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008 e dall'art. 4 del CCNL 31/07/2009.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valida per il solo anno 2010.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 01/04/1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2010 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:*

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 – riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	L. 143.987	€ 74,36
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	L. 58.655.069	€ 30.292,81
	Ex lett. a) <i>quota parte delle risorse già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati</i>	L. 610.380	
	Ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	L. 6.657.420	
	Ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	L. 1.202.597	
	Ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	L. 3.506.004	
	Ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	L. 46.678.668	
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	L. -	€ -

	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	L.	-	€	-
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	L.	-	€	-
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	L.	10.082.196	€	5.207,02
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	L.	-	€	-
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	L.	-	€	-
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 313.587,45	L.	-	€	1.630,65
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	L.	-	€	-
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	L.	-	€	-
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 341.974,59			€	3.761,72
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2007			€	3.062,16
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 346.594,06			€	2.148,88
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 346.594,06			€	1.732,97
	Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato a far data dal 01/01/2008				
	Art. 32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari a € 346.594,06 da destinare al finanziamento della disciplina dell'art. 10 C.C.N.L. 22/01/2004 (alte professionalità)			€	
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari anno 2005 pari a € 481.719,00			€	2.890,31
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 1 lett. a) incremento 1% del monte salari anno 2007 pari a € 496.863,00			€	-
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010				€	50.800,88

In diminuzione rispetto all'anno 2009 di € 579,55 atteso che in tale anno nel fondo delle risorse stabili ammontava ad € 51.380,43.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>		
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto		

	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio		
	Art. 15 comma 1 – lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 – comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		
	Art. 15 comma 1 – lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94</i> <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i> <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT Esercizio competenze attribuite ai Comuni dal d.lgs. 30/2007 (recante attuazione della "Direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri") anno 2008 e 2009</i> <i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	€	8.350,01
		€	8.100,00
		€.	250,01
	Art. 15 comma 1 – lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2004	€	60,08
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 133.751,00	€	-
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno		
	Art. 15 - comma 5 – risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)		
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2008	€	1.461,99
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori		
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010			€ 9.872,08

In diminuzione rispetto all'anno 2009 di € 6.874,14 atteso che in tale anno nel fondo delle risorse stabili ammontava ad € 16.746,22.

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2009 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DEL 01/04/1999.

L'utilizzo del fondo al 01/01/2010 risultante dall'applicazione di quanto sancito dai CCDI precedenti è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 01/01/2010

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 01/01/2010 (Tab. C – CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009) – parte a carico del Fondo	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D3		
n. 1	D5	€ 2.353,78
n. 1	D3	€ 0,00
TOTALE CATEGORIA D3		€ 2.353,78
CATEGORIA C		
n. 3	C5	€ 7.750,50
n. 1	C4	€ 1.786,59
n. 2	C3	€ 2.170,28
n. 1	C2	€ 502,35
TOTALE CATEGORIA C		€ 12.209,72
CATEGORIA B3		
n. 2	B7	€ 3.088,10
n. 1	B6	€ 989,80
n. 2	B5	€ 1.254,22
n. 1	B4	€ 1.260,03
TOTALE CATEGORIA B3		€ 6.592,15
CATEGORIA B1		
n. 2	B3	€ 1.942,22
TOTALE CATEGORIA B1		€ 1.942,22
TOTALE COMPLESSIVO		€ 23.097,87

Per l'anno 2010 non si destinano risorse per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive €. 23.097,87.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2010.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione per l'anno 2010 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2010 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria al 01/01/10	Valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/05 Tab. D Col. (2 e 3)	Totale indennità di comparto anno 2010 riconosciuta al pers.dip. Tab. D Colonne (2 e 3) finanz.con risorse decentrate
n. 2	D	€ 46,95	€ 1.126,80
n. 7	C	€ 41,46	€ 3,482,64

n. 8	B	€ 35,58	€ 3.415,68
Totali			€ 8.025,12

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B1.

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22/01/2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16/07/1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2010 è pari a €. 193,68 come si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
3	B1	€ 193,68
TOTALE		€ 193,68

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono stati attribuiti compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. del 09/05/2006 che fissa il limite massimo di tale indennità in € 2,500,00 annui lordi.

L'indennità di cui al presente punto, per l'anno 2010, è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda rapportata al periodo per il quale è da corrispondere
Responsabile del procedimento per Personale, Servizi Sociali, Segreteria e Coordinamento ufficio Sindaco	€ 2.500,00
Responsabile del procedimento Settore Servizi Demografici , Elettorale, Stato Civile , Statistica	€ 2.500,00
Coordinatore Personale operaio	€ 1.600,00
Membro Commissione paesaggio e Responsabile del procedimento in materia informatica	€ 2.500,00
Responsabile Ufficio Commercio	€ 350,00
TOTALE	€ 9.450,00

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile.

Si dà atto che la somma stanziata per l'incarico di Responsabile dell'Ufficio Commercio è il totale spettante per il periodo 01/01/2010 -12/05/2010

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi.

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile.

L'indennità di cui al presente punto, per l'anno 2010, è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€ 300,00
TOTALE		€ 300,00

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari dell'indennità di rischio per l'anno 2010 sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERAIO SPECIALIZZATO	3	€. 1.080,00
AUTISTA SCUOLABUS	1	€. 360,00

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'importo di detta indennità può variare da un minimo di €. 0,52 ad un massimo di €. 1,55 e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente maneggia effettivamente valori di cassa.

Descrizione attività	Indennità giornaliera lorda
1. Economato	€ 1,55
2. Incasso derivante da distribuzione buoni mensa scolastica	€ 1,55
3. Incasso plateatico mercato settimanale	€ 0,52
4. Incasso derivante da concessione autorizzazioni alla sosta	€ 1,00
5. Incasso diritti di segreteria relativi ad anagrafe e stato civile	€ 1,55
6. Maneggio valori per servizio postale	€ 1,55

Per il servizio di cui al punto 1 la spesa annua presunta ammonta ad €. 429,35

Per il servizio di cui al punto 2 la spesa annua presunta ammonta ad €. 330,00

Per il servizio di cui al punto 3 la spesa annua presunta ammonta ad €. 40,00

Per il servizio di cui al punto 4 la spesa annua presunta ammonta ad €. 90,00

Per il servizio di cui al punto 5 la spesa annua presunta ammonta ad €. 485,15

Per il servizio di cui al punto 6 la spesa annua presunta ammonta ad €. 485,15

Per l'anno 2010, per far fronte alla spesa relativa all'indennità di maneggio valori da corrispondere al personale, viene utilizzata la somma di **€. 1.859,65** a valere sulle risorse stabili.

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNAZIONE

Ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. 14/09/2000, turni giornalieri di lavoro possono essere istituiti dall'Ente in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali.

Per l'anno 2010 i turni giornalieri di lavoro sono istituiti limitatamente al periodo 01/05 - 12/09.

I turni, antimeridiani e pomeridiani possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

I turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali.

Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino.

Al personale adibito a regimi di orario articolato in turni, per il solo periodo di effettuazione della turnazione, si applica la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore prevista dall'art. 22 del CCNL 01/04/1999.

Al personale, per il solo periodo di effettuazione della prestazione di servizio in turno, spettano le seguenti indennità:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6.00 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione;
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione;
- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione;

Per l'anno 2010, per far fronte alla spesa relativa all'indennità di turnazione da corrispondere al personale, viene utilizzata la somma di **€. 3.234,56** a valere sulle risorse stabili.

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI DISAGIO PER PARTICOLARI ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO NON RICONDUCEBILI ALL'ISTITUTO DELLA TURNAZIONE.

Al personale adibito a regimi di orario articolato non riconducibile all'istituto della turnazione, per i soli periodi di servizio effettuati in orario pomeridiano, notturno e/o festivo, spettano le seguenti indennità:

- servizio prestato in orario diurno pomeridiano (tra le 14.00 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione;
- servizio prestato in orario notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione;
- servizio prestato in orario festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione;

Per l'anno 2010, per far fronte alla spesa relativa all'indennità di disagio da corrispondere al personale, viene utilizzata la somma di **€. 1.000,00** a valere sulle risorse stabili.

ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PERSONALE DELL'AREA DEMOGRAFICA PER LA GESTIONE DEL COMMERCIO

Le risorse complessivamente destinate all'incentivazione del personale del settore Demografici per la gestione del commercio, servizio aggiuntivo rispetto a quelli di competenza dell'Ufficio, che si svolgerà, durante il normale orario di lavoro come supporto al Responsabile del Commercio, ammontano ad **€. 700,00**, spettanti in parti uguali ai 2 soggetti interessati.

ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DI FUNZIONI AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Le risorse complessivamente destinate all'incentivazione del personale del settore Polizia Municipale per la copertura di servizi aggiuntivi rispetto a quelli di competenza dell'Ufficio quali la sostituzione dell'autista scuolabus, l'effettuazione dei notifiche in assenza del messo e la

disponibilità a svolgere servizi aggiuntivi oltre il normale orario di lavoro in occasione di spettacoli, manifestazioni, processioni, funerali e sagre ammontano ad **€. 1.500,00**, spettanti in modo proporzionale ai servizi effettivamente svolti a nr. 3 Agenti di Polizia Municipale.

ART. 13 RIEPILOGO UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2010:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2007	€ 23.097,87
	Art. 24 – Indennità di disagio	€ 1.000,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 22 – Indennità di turnazione	€ 3.234,56
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 – richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2005	€ 8.025,12
	Art. 32 comma 9 – Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2005	€ 193,68
	Art. 36 comma 1 – Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 9.450,00
	Art. 36 comma 2 – Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 300,00
	Art. 37 – Indennità di rischio	€ 1.440,00
	Art. 36 – Indennità di maneggio valori	€ 1.859,65
	Gestione Commercio	€. 700,00
	Funzioni aggiuntive personale Polizia Municipale	€ 1.500,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 50.800,88

Non residua alcuna somma a valere sul fondo stabile per il 2010.

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 14 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE CHE SVOLGE IL SERVIZIO DI RECUPERO DELL'EVASIONE I.C.I.

Le risorse complessivamente destinate all'incentivazione del personale addetto al servizio di recupero dell'evasione I.C.I. ammontano ad €. 8.100,00, pari al 13,5% degli importi previsti di recupero evasione, cifra comprensiva degli oneri riflessi dovuti dall'Ente.

Detta somma spetta per €. 7.290,00 al personale addetto al servizio di recupero dell'evasione I.C.I. e per €. 810,00 al personale addetto alle attività di supporto al servizio stesso.

Il progetto dovrà essere normato con apposita determinazione da parte del responsabile del Servizio Finanziario. Coinvolge nr. 1 unità dell'Ufficio Tributi e nr. 2 unità di altri Uffici per le

attività esecutive per il miglior funzionamento del progetto. L'individuazione delle persone è demandata al responsabile del Servizio.

ART. 15 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER L'ESERCIZIO DELLE COMPETENZE ATTRIBUITE DAL D.LGS 30/2007

Le risorse complessivamente destinate all'incentivazione del personale per l'esercizio delle competenze attribuite ai Comuni dal D.Lgs. 30/2007(recante attuazione della Direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati Membri) riferite agli anni 2008 e2009 ammontano complessivamente ad € 250,01

Tali risorse sono destinate ai 2 ufficiali di anagrafe e stato civile attualmente in servizio presso il Comune di Deiva Marina.

ART. 16 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE ALLA COSTITUZIONE DI APPOSITO NUCLEO CON FUNZIONI FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' PER LA SICUREZZA DELLA CITTA' DI DEIVA MARINA

Le risorse complessivamente destinate all'incentivazione del personale addetto al servizio "Deiva Marina Città sicura" ammontano ad €. 1.500,00, spettanti in parti uguali ai soggetti interessati.

Detta somma spetta a nr. 1 Agente di Polizia Municipale e dal Capo Operaio.

Il progetto consiste nel garantire il costante controllo dei bollettini meteo trasmessi da Prefettura e Regione Liguria, con obbligo di allertare la struttura comunale in caso di allarme.

Il nucleo dovrà altresì intervenire, anche fuori orario di lavoro, per cause di pronto intervento, con obbligo di allertare Amministrazione e struttura comunale nel caso di una reale impossibilità ad intervenire per eliminare gli eventuali inconvenienti accertati.

Il progetto sarà normato con apposita determinazione del responsabile dei Servizi Tecnici che individuerà anche le persone da coinvolgere nel progetto.

ART. 17 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2010:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera k)	€ 8.100,00
	Art. 17	€ 250,01
C.C.N.L. 14/09/2000	Progetto "Deiva Marina Città sicura"	€ 1.500,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 9.850,01

Residua una somma disponibile a valere sul fondo variabile 2010 pari ad € 22,07 il cui utilizzo viene rinviato alla trattativa decentrata integrativa relativa all'anno 2011

ART. 18 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2009.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 50.800,88
Risorse decentrate variabili	€ 9.872,08
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	€ 60.672,96
Fondo Lavoro straordinario	€ 1.942,74
Totale generale	€ 62.615,70

TITOLO V°

Art. 19 PIANO OCCUPAZIONALE 2010-2011-2012

A) Attribuzione Posizione Organizzativa. Al Comandante Arpe Eraldo per Polizia Municipale Convenzionata. Indennità, pari ad E 3.000,00 annui, da aggiungere a quella riconosciuta allo stesso dal Comune di Framura. Attribuzione ad Arpe Eraldo anche della Posizione Organizzativa temporanea per il Servizio commercio;

B) Possibilità di assunzione con concorso da bandire entro il 31/12/2010 di un dipendente cat D. Responsabile del Servizio Affari Generali, Servizi Sociali, Commercio, Anagrafe, Stato Civile, Personale, Segreteria, Statistica ed Elettorale

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 20 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti, oltreché a quanto stabilito con il CCDI valido per la parte normativa 2002/2005 stipulato in data 28/05/2005.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Le disposizioni di cui al presente accordo decentrato dovranno essere poste in esecuzione dai responsabili dei servizi interessati e competenti, che provvederanno anche alle relative liquidazioni, verificata l'esecuzione dei progetti.

VERBALE DI DISCUSSIONE SEDUTA DEL 15/06/2010, ORE 09,30

Sono presenti:

Zangrandi Maurizio, Lori Enrico, Del Sante Marco, Carlesso Francesca, Passano Sandra, Raggio Patrizia, Raso Giorgio e D'Imporzano Andrea.

Viene stabilito che verrà sottoscritto l'accordo decentrato nelle sue risultanze finali, senza riportare gli interventi dei Partecipanti alla delegazione trattante.

Viene visionata preventivamente la costituzione del Fondo e vengono quantificate le somme vincolate al finanziamento di istituti contrattuali non soggetti a variazioni quali le progressioni all'interno della categoria e l'indennità di comparto.

L'amministrazione comunica la propria intenzione di revisionare entro il 31/12/2010, per eventuali assunzioni, il piano occupazionale 2010/2011/2012, relativamente alla dotazione organica prevista per la cat. D.

L'amministrazione comunica altresì la propria intenzione di creare l'area informatica con quindi la creazione di una nuova figura di responsabile di categoria C da retribuire con l'indennità di posizione quantificata nei limiti di cui all'art. 11 del CCNL del 31/03/1999.

La delegazione trattante espone le proprie perplessità circa l'attribuzione ad un C dell'indennità di posizione, in quanto nell'Ente sono già presenti figure di categoria D.

La pratica viene sospesa in attesa di ridiscuterla nella prossima seduta della delegazione trattante

Raso Giorgio sindacalista della CISL chiede che venga riconosciuto al dipendente Minetti Marino, autista dello scuolabus, il buono pasto nei giorni in cui effettua rientri. L'amministrazione chiede tempo per verificare la fruibilità del buono pasto in Deiva Marina

Carlesso Francesca chiede che dal 2011 vengano rivisti l'inizio e la fine del periodo di turno (oggi 01/05/2010 -12/09/2010) poiché finché non sono in servizio i vigili estivi è impossibile garantirne il corretto svolgimento. Chiede altresì che il risparmio così ottenuto venga utilizzato per integrare il progetto funzioni aggiuntive P.M. (Attualmente pari ad € 1.500,00). L'amministrazione rinvia questa decisione alla prossima seduta della delegazione trattante.

Poiché la dipendente Subazzoli Marina ogni mercoledì effettua l'incasso dei soldi relativi al pagamento dei ticket per conto dell'ASL, e provvede poi alla consegna degli stessi presso l'ufficio preposto dell'ospedale di Levanto, l'amministrazione comunale fa presente la propria intenzione di riconoscerle l'indennità di missione in sostituzione dell'indennità di maneggio valori.

Carlesso Francesca chiede l'aumento dell'importo giornaliero attualmente previsto per il rilascio delle autorizzazioni alla sosta e per la riscossione del plateatico e contestualmente il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori anche per la riscossione delle multe.

L'amministrazione rinvia la definizione di questa richiesta venga rinviata alla prossima seduta della delegazione trattante.

Carlesso Francesca anticipa la volontà di Medone Marco di rinunciare all'indennità della specifica responsabilità oggi allo stesso attribuita per il coordinamento dell'ufficio di polizia municipale.

L'amministrazione fa presente che è propria intenzione rimodulare le indennità oggi previste per le particolari responsabilità con l'introduzione di una ex novo che riguarda il responsabile della commissione paesaggio.

La rideterminazione di tali indennità viene rinviata alla prossima seduta della delegazione trattante.

Carlesso Francesca chiede la costituzione del fondo previdenziale integrativo per il personale di Polizia Municipale, alimentato dai proventi delle sanzioni per violazioni al C.d.S.

Tale argomento sarà oggetto di un tavolo tecnico successivo all' approvazione del FES
Assessore Zangrandi Maurizio comunica che verrà riconosciuta al Responsabile della Polizia Municipale di Framura l'indennità di posizione anche dal Comune di Deiva Marina

poiché il Responsabile dell'area amministrativa Sig. Fogliati Sandro, è deceduto in data 26/12/2009, eSi concorda che la valutazione del personale dell'area Amministrativa in merito alla produttività anno 2009 venga effettuata dal segretario Comunale Dott. Lori Enrico,
Si rinvia al 06/07/2010 ore 09,30 il prosieguo della trattativa decentrata integrativa per consentire all'Ufficio Personale la predisposizione degli atti necessari.

VERBALE DI DISCUSSIONE DELLA SEDUTA 06/07/2010

L'Assessore Zangrandi Maurizio informa che l'Amministrazione è sempre intenzionata a procedere con l'inquadramento di 3 unità di personale nella categoria D, sempre che la legge lo consenta

L'Amministrazione propone di affidare temporaneamente la gestione del Commercio ad Arpe Eraldo, Comandante della Polizia Municipale Convenzionata, che sarà coadiuvato nella gestione dello stesso da n. 2 unità di personale del settore demografici del Comune di Deiva Marina, individuate nei dipendenti Marchi Fabrizio e Del Sante Marco.

L'Amministrazione informa la delegazione sindacale che con atto G.C. n. anche il Comune di Deiva Marina ha riconosciuto ad Arpe Eraldo, la Posizione Organizzativa, in qualità di comandante della Polizia Municipale Convenzionata Deiva -Framura, con il riconoscimento allo stesso di un'indennità di posizione organizzativa pari ad € 3.00,00 annui lordi;

NOTE A VERBALE

la delegazione trattante prende atto della rinuncia del dipendente Medone Marco, all'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 7 comma 1 del CCNL del 09/05/2006, per il coordinamento dell'ufficio di Polizia municipale.

La delegazione trattante respinge la proposta di attribuire ad un dipendente di Cat. C. l'indennità di posizione organizzativa per la gestione del servizio informatico.

La delegazione trattante riconosce il diritto del dipendente Minetti Marino a percepire il buono pasto ed è favorevole a trovare una soluzione al problema.

La delegazione trattante manda ai Sindaci dei Comuni di Deiva Marina e Framura la decisione di eventualmente ridurre per il Comune di Deiva Marina la turnazione del corpo vigili dal primo maggio al primo giugno e ciò su parere del responsabile.

La delegazione trattante accetta la proposta di riconoscere alla dipendente Subazzoli Marina l'indennità di missione in sostituzione dell'indennità di maneggio valori.

La delegazione trattante respinge le altre proposte di cui al verbale della seduta del 15/06/2010.